

Merkblatt: Zugang zum Arbeitsmarkt für Asylbewerber, Flüchtlinge und Asylberechtigte sowie Geduldete

1. Rechtliche Voraussetzungen und Bedingungen

Generelles Beschäftigungsverbot	<p>Personen aus sicheren Herkunftsstaaten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Albanien, • Bosnien und Herzegowina, • Ghana, • Kosovo, • Mazedonien, • Montenegro, • Senegal und • Serbien, <p>die nach dem 31.08.2015 einen Asylantrag gestellt haben.</p> <p>Personen, die in Aufnahmearrichtungen wohnen.</p> <p>Personen, die sich noch nicht seit 3 Monaten gestattet im Bundesgebiet aufhalten.</p>
Praktikum	<p>Berufsorientierungspraktikum</p> <ul style="list-style-type: none"> - Feststellung der Eignung für die Beschäftigung - Agentur für Arbeit muss zustimmen - der allgemeine Mindestlohn muss gezahlt werden - Ausländerbehörde muss dem Praktikum zustimmen <p>Praktikum zur Orientierung für eine Berufsausbildung</p> <ul style="list-style-type: none"> - muss zur Orientierung für einen Ausbildungsberuf dienen - Praktikumsdauer von 3 Monaten darf nicht überschritten werden - der allgemeine Mindestlohn muss nicht gezahlt werden - Ausländerbehörde muss dem Praktikum zustimmen
Unselbständige Beschäftigung (unter Beteiligung der Bundesagentur für Arbeit)	<p>Voraussetzung:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ausgefüllter Stellenbeschreibungsbogen - Agentur für Arbeit muss der Beschäftigung zustimmen - Ausländerbehörde muss der Beschäftigung zustimmen <p>Ausbildungen müssen nicht von der Agentur für Arbeit, sondern lediglich von der Ausländerbehörde genehmigt werden.</p>
Uneingeschränkte Erlaubnis Beschäftigung (ohne Beteiligung der Bundesagentur für Arbeit)	<p>Personen mit einem ununterbrochen vierjährigen erlaubten, geduldeten oder gestatteten Aufenthalt im Bundesgebiet</p> <p>Personen, die als Flüchtling oder Asylberechtigter anerkannt sind</p>

Weitere wichtige Informationen
Die Prüfung der Agentur für Arbeit bezieht sich auf die Arbeitsbedingungen und Einnahmen des Mindestlohns.

Information sheet: Access to the labour market for asylum seekers, refugees and individuals who are entitled to political asylum as well as those individuals who are tolerated

1. Legal prerequisites and conditions

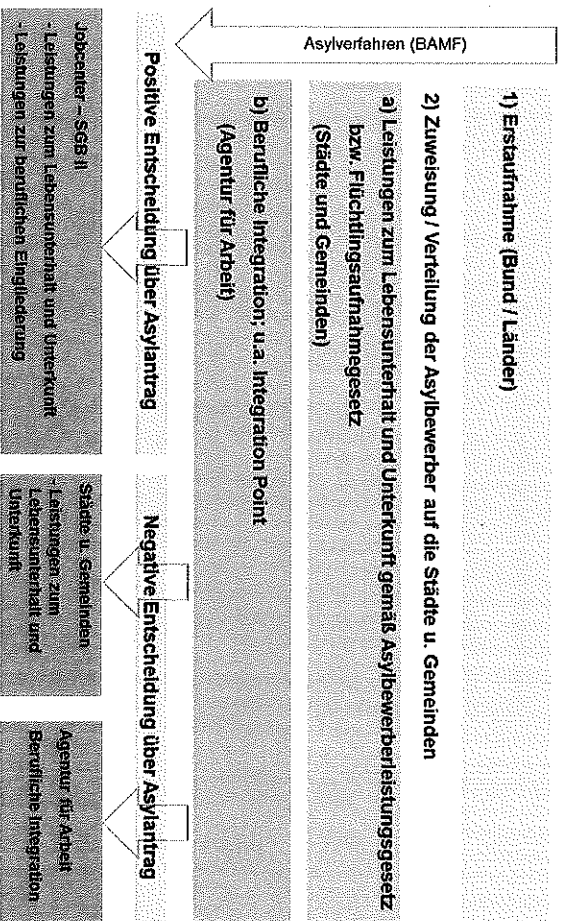
General prohibition	<p>Individuals from safe countries of origin</p> <ul style="list-style-type: none"> • Albania, • Bosnia and Herzegovina, • Ghana, • Kosovo, • Macedonia, • Montenegro, • Senegal and • Serbia, <p>who have lodged an application for asylum after 31st August 2015.</p> <p>Individuals who live in reception facilities.</p> <p>Individuals who not yet stay in the federal territory for more than three months on a legal basis.</p>
Internship	<p>Job orientation internship</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assessment of the qualification for the employment - Employment agency must agree - The general minimum wage must be paid - The immigration authority must agree to the internship <p>Internship for the orientation of a vocational training</p> <ul style="list-style-type: none"> - has to serve as an orientation for a skilled occupation - A period of 3 months for the internship must not be exceeded - The general minimum wage must not be paid - The immigration authority must agree with the internship
Self-employment (with the involvement of the Federal Employment Agency)	<p>Requirement:</p> <ul style="list-style-type: none"> - completed job description sheet - Employment Agency must agree with the employment - Immigration Authority must agree with the employment <p>Vocational trainings must not be approved by the Employment Agency, but only by the Immigration Authority.</p>
Unrestricted permission for employment (without the involvement of the Federal Employment Agency)	<p>Individuals with an uninterrupted four-year stay in the Federal Territory that has been approved, tolerated or permitted</p> <p>Individuals who are considered as refugees or individuals who are entitled to political asylum</p>

Additional important information
The review by the Employment Agency relates to the working conditions and the compliance with the Minimum Wage Law.

2. Zuständigkeiten für die Unterstützung bei der Vermittlung in Arbeit

Während des laufenden Asylverfahrens erhalten Asylbewerber durch die Städte und Gemeinden im Kreis Asylbewerberleistungen nach dem Asylbewerberleistungsgesetz (AsylbLG). Die berufliche Eingliederung erfolgt in diesen Fällen durch die Bundesagentur für Arbeit im Rahmen des Sozialgesetzbuchs Drittes Buch (SGB III).

Nach der positiven Entscheidung über den Asylantrag und des damit einhergehenden Rechtskreiswechsels in das SGB II stehen den Flüchtlingen sämtliche Leistungen des Jobcenters zur Sicherung des Lebensunterhaltes (passive Leistungen) und zur Eingliederung in Arbeit (aktive Leistungen) zur Verfügung. Zuständig ist jeweils das Jobcenter der Stadt oder Gemeinde, in der der Flüchtling lebt.



2. Responsibilities for the support in terms of job placement

During the ongoing asylum procedure, asylum seekers are granted asylum seeker benefits by cities and municipalities within the district in accordance with the Asylum Seekers' Benefits Act (AsylbLG). In these cases, the professional integration is carried out by the Federal Employment Agency within the framework of the Social Security Statute Book (SGB III).

After the positive decision on the application for asylum and hence, the resulting change of legal system in Social Code II, the refugees will be able to provide all services of the job centre to secure the livelihood (passive benefits) and to integrate them into work (active services). The job centre of the city or municipality where the refugee lives is responsible.

