



initiiert von
Business and Professional Women Germany e.V.

„...und raus bist Du?“

Unter diesem Motto steht der Equal pay day 2014. Er macht Minijobs und Teilzeit nach Erwerbsunterbrechungen von Frauen zum Thema. In diesem Jahr ist der equal pay day am 21. März 2014

Der Aktionstag für Entgeltgleichheit markiert symbolisch die Lohnlücke zwischen Männern und Frauen in der Arbeitszeit: der absolute Euro-Wert der durchschnittlichen Entgeltdifferenz in Deutschland von 22 Prozent entspricht einem Zeitraum von 80 Kalendertagen. Dabei wird wie folgt gerechnet: 22 Prozent von 365 Tagen = 80 Tage. Auf der Grundlage dieser Zahlen findet der nächste Equal Pay Day in Deutschland am 21. März statt.

Mehr zu diesem Thema auf www.equalpayday.de